

Teitl y swydd	Rheolwr Cyfrif Gweithrediadau
Tîm	Activations Solutions (Asiantaeth)
Yn adrodd i (Cysylltiedig â gweithwyr)	Bwrdd yr Asiantaeth
Yn adrodd i (Yn gysylltiedig yn fasnachol)	Cyfarwyddwr Busnes
Graddfa Cyflog:	Oddeutu 35K yn dibynnu ar brofiad

Trosolwg o'r rôl

Mae rôl Rheolwr Gweithrediadau Masnachol yn rôl fusnes a masnachol, sy'n canolbwyntio ar werthiant. Bydd y person hwn yn adrodd yn uniongyrchol i'r Cyfarwyddwr Busnes ac yn gyfrifol am y penderfyniadau tactegol sydd eu hangen i gyflawni strategaeth y cwmni. Bydd y rôl hon yn gweithio'n agos gyda Bwrdd yr Asiantaeth i hyrwyddo integreiddio a sicrhau bod pob tîm a gweithiwr yn gweithio gyda'i gilydd i gyflawni nodau ac amcanion Orchard.

Mae'r rôl hon yn gofyn am feddyliwr gweithredol sy'n gallu ystyried tueddiadau cyfredol a rhai sy'n dod i'r amlwg i baratoi'r busnes ar gyfer y dyfodol a chreu cynlluniau gweithredu a chynlluniau ar gyfer twf yn unol â hynny.

Cyfrifoldebau a thargedau cyffredinol

Bydd y Rheolwr Gweithrediadau Masnachol yn gyfrifol am gynrychioli'r ardal atebion yn fewnol ac yn allanol, gan adeiladu proffil a llwyddiant yr arbenigedd o fewn yr asiantaeth integredig.

I gynnwys:

- Bus Dev – nodi rhannau o'r busnes y gellir eu datblygu'n fewnol gyda chleientiaid presennol ac o fewn y diwydiant yn ehangach. Arwain y gwaith o ddatblygu gwerthiant
- Ysgrifennu a chyflwyno cynnig - nodi ac ennill gwaith newydd i'r tîm gweithrediadau
- Tendrau – nodi, cwblhau ac ennill tendrau a chontractau newydd i'r tîm Gweithrediadau
- Cyfeiriad strategol yr ardal atebion – sicrhau bod yr arlwy yn gystadleuol, yn farchnadadwy, ac yn addas at y dyfodol
- Atebion effeithiol – canlyniadau cadarnhaol mesuradwy i gleientiaid
- Targedau: Cyfraniad Elw Gros i'r Asiantaeth.
- Dangosyddion perfformiad allweddol trosi cleientiaid, ennill cleientiaid newydd, cadw cleientiaid a thwf. GP fesul pen ar gyfer yr ardal atebion, referiw fesul twf cleient
- Y targed defnydd yw 75% (gydag isafswm o 50% yn filadwy)

Dyletswyddau a chyfrifoldebau penodol

Cyfrifoldebau cyffredinol y Rheolwr Gweithrediadau Masnachol

Pobl

- Cyfathrebu penderfyniadau ar lefel Bwrdd i'r tîm a bod yn bwynt cyswllt ar gyfer unrhyw adborth y mae angen ei gyfathrebu â'r Bwrdd, ac i'r gwrthwyneb.
- Mentora ac arwain y tîm, gan sicrhau dull un tîm o gyflawni targedau ac amcanion y cwmni / tîm h.y. annog integreiddio â'r cwmni ehangach
- Gweithio gyda'r Rheolwyr Arbenigol. Sicrhau bod anghenion hyfforddiant yn cael eu diwallu ac y rhoddir gwybod amdanynt i'r Rheolwr Adnoddau Dynol pan fo angen
- Defnyddio adnoddau presennol i greu timau ar gyfer cynigion, tendrau ac ati.
- Lle bo hynny'n berthnasol, sicrhau bod gofynion datblygiad proffesiynol parhaus IPA y tîm Content Solution yn cael eu bodloni
- Sicrhau eu bod yn cadw at y PRIF werthoedd bob amser
- Yn dda gyda phobl

Cynnyrch

- Gweithio gyda thîm Datblygu Busnes a Thendro i ddod o hyd i gyfleoedd newydd.
- Creu ffigwr GP misol gyda'r tîm Cyllid
- Gweithio gyda'r Tîm Rheoli Cyfrifon/Cyfarwyddwr Busnes i gael y rhagolygon diweddaraf a sicrhau bod ZOHO yn gywir ac yn gyfredol
- Rheoli a chynnal maint yr elw a defnydd staff yn unol â thargedau
- Gweithio gydag uwch staff eraill (Rheolwyr Cynnyrch/Arbenigol) i greu a llywio cynlluniau adnoddau sy'n benodol i'r sector
- Defnyddio tueddiadau cyfredol a rhai sy'n dod i'r amlwg i baratoi ar gyfer y dyfodol a chreu cynlluniau gweithredu a thwf
- Cynnal perthnasoedd cadarnhaol â chleientiaid a sicrhau bod adborth yn cael ei dderbyn a'i weithredu ar ddiwedd pob prosiect
- Sicrhau bod gwaith hyrwyddo a gwerthiant cyfochrog ar gael a'u bod wedi'u diweddarau
- Mynychu digwyddiadau busnes a rhwydweithio a sioeau masnachol i hyrwyddo Orchard
- Creu a chyflwyno syniadau yn llwyddiannus yn ôl y galw
- Rheoli cyfrif rhai cleientiaid ardal ateb unigol
- Yn gyfrifol am y strategaeth ardal ateb i gyflawni strategaeth y cwmni
- Rheoli adroddiadau nad ydynt yn cydymffurfio ac adborth neu ddatrys problemau yn ôl y galw

Profiad gofynnol

Hanfodol

- Wedi gweithio mewn rôl Cyfarwyddwr Cyfrif / Rheolwyr neu rôl fasnachol mewn naill ai amgylchedd neu leoliad asiantaeth ddigwyddiadau
- Cofnod profedig o werthu a darparu gweithrediadau proffidiol ar raddfa fawr megis Digwyddiadau, Arddangosfeydd a sioeau Masnach
- Profiad o weithio gyda brandiau mawr
- Dealltwriaeth gadarn o weithrediadau'r DU a'r farchnad brofiadol
- Profiad o uwch rheoli prosiectau a chyfrif
- Y gallu i drafod telerau ffafriol gyda lleoliadau a chyflenwyr
- Yn gyfforddus wrth gyflwyno syniadau i gleientiaid
- Yn gyfforddus wrth weithio gydag Office 365

Dymunol

- Cymwys a chyfforddus gyda chyllidebau a ffigyrau ariannol
- Meddu ar wybodaeth a chysylltiadau o fewn y diwydiant i nodi, casglu a rheoli'r adnoddau a'r sgiliau angenrheidiol i gyflawni ar y weledigaeth greadigol uchod
- Y gallu i feddwl yn greadigol ac yn atyniadol
- Yn ymwybodol o'r arfer gorau cyfredol ynghylch digwyddiadau a gweithrediadau ar raddfa fawr
- Profiad gyda digwyddiadau rhithwir / hybrid ac yn gyfforddus wrth ddefnyddio technoleg gan gynnwys platfformau meddalwedd i hwyluso gwerthiant

Pecyn buddion Orchard

Ein pobl sy'n ein gwneud ni mor arbennig. Dyna pam rydym yn cynnig pecyn buddion hael i bawb sy'n rhan o'n tîm. Dyma enghraifft o'r buddion sydd gennym:

- Cyfleoedd gweithio hyblyg ac o bell
- 10 – 4 oriau craidd
- 25 diwrnod o wyliau blynyddol
- Oriau lles misol
- Cyllideb hyfforddi hael
- Yswiriant meddygol preifat
- Cynllun beicio i'r gwaith
- Pensiwn o 8% (mae hynny'n cyfateb i 4% gennych chi a gennym ni)
- Digwyddiadau a gweithgareddau cymdeithasol (fel diodydd diwedd mis, clwb ffilm a phêl-droed 5 bob ochr)

Sut I ymgeisio

I wneud cais, anfonwch CV cyfredol atom a chrynodeb (1 tudalen ar y mwyaf) i ymunoartim@thinkorchard.com erbyn **canol dydd, Dydd Mawrth 11 Ebrill 2023**. Bydd cyfweiliadau yn cael eu cynnal ar **Dydd Iau 20 Ebrill 2023**.

Rydym yn derbyn nifer fawr o geisiadau felly er ein bod yn gwneud ein gorau i gysylltu â phawb, os nad ydych wedi clywed gennym o fewn mis o'ch cais, yn anffodus nid ydych wedi bod yn llwyddiannus.

We're an equal opportunity employer, which means we'll consider all suitably qualified applicants regardless of gender identity or expression, ethnic origin, nationality, religion or beliefs, age, sexual orientation, disability status or any other protected characteristic. We recruit and develop our people based on merit and their passion and we're committed to creating an inclusive environment for all employees.

Blaengar. Parchus. Dychmygus. Ysturiol. Rhagoriaeth.